

# Skolebestyrelsen på Espergærde Skole

Møde den d. 02.11.2015 kl. 18.30 – 21.00 på Tibberupskolen – Blad nr. 016

Der vil være sandwich fra kl. 18.00.

## Skoleåret 2015-2016

---

Deltagere: Søren Junker (f), Lars Fløe Olsen (f), Ulrik Larsen (f), Rasmus Lyhne Fischer (f) Simen Lundsgaard Sandberg (f), Sarah Roloff (f), Jeanette Jordahn (f), Kristian Schianng-Franck (f), Jesper Clausen (f)  
Mette Sigfusson (m) Elisabeth Hayes (m)  
Villads Rostrup T8R (e), Luna Jørgensen T9S (e), Peter Jönsson M9L (e).  
Stina Andersen ESN, Paul Paludan-Müller EG, Ib Kirkegaard (byrådsrepræsentant)

Deltagere derudover: Skoleleder Andreas Elkjær og souschef Jette Voller.

Mødeleder: Søren Junker

Afbud/fraværende: Villads Rostrup, Stina Andersen, Rasmus Lyhne Fischer.

Præsentationsrunde.

Dagsorden	Referat
<b>01. Elevrådet</b>	<p>TB: Tyveri og hærværk på cykler drøftet. Der mangler skema for it-mandskabets tilstedeværelse. Undervisning på "boost-dage" i udskolingen utilfredsstillende.</p> <p>MØ: Intet nyt.</p> <p>GR: Gangarealernes indretning drøftet – for at få dem til at se pænere ud.</p>
<b>02. Sager til behandling</b>  a) SFO lukketider På sidste møde drøftedes lukketid fredag og skoleledelsen blev bedt om at lave et oplæg på dels om der er et problem med børn der bliver hentet for sent, skøn over brugere frem til kl. 16, og endelig beregning på hvad en udvidelse af åbningstid vil koste. (Bilag eftersendes tirsdag d.27.10.15)  b) Procesplan og bestyrelsens rolle - Skoleledelsen afholder 30.okt lederseminar omkring udviklingsprocessen og planlægning af denne. Selve kick off for udviklingsarbejdet er foreløbigt planlagt til ultimo januar 2016, hvor der er planlagt en pædagogisk eftermiddag. På mødet giver skoleledelsen en orientering om lederseminaret. Ligeledes lægges der op til drøftelse af,	<p>a) Ros til kvaliteten af bilaget. Der rettes henvendelse til B&amp;U-udvalget for at få lov til at køre forsøg med udvidet åbningstid.</p> <p>b) Runde med ønsker til SKB's inddragelse:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Erfaringer fra andre steder</li><li>- Løbende information om status</li><li>- Bindeled mellem medarbejdere/ledelse/bestyrelse</li><li>- Følge med på sidelinjen</li><li>- Være med til idéudveksling</li><li>- Repræsentation i arbejdsgrupper</li><li>- Sparringspartner</li><li>- Katalysator og idé generator</li><li>- Være med på strategisk plan</li><li>- Deltagelse i arbejdsgrupper</li><li>- Følge processen og være informeret</li><li>- Præcisere visioner og principper</li></ul>

<p>hvordan skolebestyrelsesmedlemmerne ønsker at indgå i udviklingsarbejdet, som for eksempel deltage i arbejdsgrupper, være en del af forskellige "høringsmøder" eller agere i regi af skolebestyrelsen som mere overordnet styringselement?</p> <p>C) Team V – orientering om befordring Der er som tidligere orienteret skiftet operatør på befordringen til Team V. Opstarten har ikke været uden problemer og der er planlagt dialogmøde mellem parterne d.3.11. Skoleledelsen orienterer om status. Skoleledelsen har aftalt med Center for Økonomi og Ejendomme, at de til mødet har lavet et overblik over økonomiske forhold vedr. befordringen. Fra forældregruppen i Team V peges der på følgende centrale udfordringer: Jeg ser følgende udeståender:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1: Ændrede afhentningstider med alvorlige konsekvenser for familierne</li> <li>2: Klagemulighed</li> <li>3: Sikkerhedsbrist (stadigvæk)</li> <li>4: Chaufførernes kompetencer</li> <li>5: Forældremøde</li> <li>6: Status i forhold til forvaltningen</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medarbejdere de vigtigste aktører</li> <li>- Deltage på pædagogisk dag i januar for fortælle om bestyrelsens visioner til alle medarbejdere</li> <li>- Være med til at lave "lakmusprøve" på beslutninger</li> <li>- Overlevere de tanker, SKB har gjort sig om den nye organisering</li> </ul> <p>De forældrevalgte holder et møde, hvor de bliver enige om, hvad det er, de gerne vil videregive om principperne til AEL og medarbejderne.</p> <p>c) Orientering om en vanskelig start på samarbejdet med det nye transportfirma. "Glemte" børn, forsinket fremmøde, færre køreruter, lange busture etc.</p> <p>110 børn transporteres hver dag (Team V og H-klasserne). Knap 70 børn i Team V.</p> <p>Der er ikke i udbuddet lagt besparelser ind.</p> <p>Der bliver forældremøde om vanskelighederne.</p>
<p><b>03. Sager til beslutning</b></p> <p>a) Principper for flytning af elever (Bilag). Forslag til principper godkendes på mødet.</p> <p>b) Team Rynkeby skoleløb 2016 Se bilag</p> <p>c) Computer opbevaring på skolen, herunder drøftelse af skabe til elever Vi har fået en henvendelse fra en forælder, omkring pc-erne til eleverne i de små klasser, herunder om muligheden for at opbevare dem på skolen. Pt er der ingen computere på skolerne, de er med eleverne hjemme. Der ønske en drøftelse om dette forhold.</p> <p>d) Team V – forældrebetaling i SFO I forbindelse med budget for 2016 og overslagsårene er det besluttet at indføre forældrebetaling for elever i specialklasser og specialtilbud. Der ønskes en drøftelse af denne nye praksis.</p>	<p>a) Godkendt.</p> <p>b) Der gives afslag til Team Rynkeby. Skolebestyrelsen udarbejder senere principper for hvad det er, skolen kan støtte.</p> <p>c) Computerne bruges til alt skolearbejde, så det er relevant at tage dem med hjem. Lærerne skal blive mere tydelige med hvad det er for materialer, børnene behøver at tage med de enkelte dage. AEL orienterer medarbejderne om dette. Forældre skal lære børnene at gennemgå tasken, så der kun er relevante ting med.</p> <p>d) 1. maj træder forældrebetalingen i kraft. Team V er et helhedstilbud – derfor spørger forældrerepræsentant om det er det i overensstemmelse med lovgivningen at kræve forældrebetaling? Skolebestyrelsen bakker op om en henvendelse til center for dagtilbud og skoler, hvori der spørges til lovligheden i at kræve forældrebetaling.</p>

<p><b>04. Meddelelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fra byrådet</li> <li>- Økonomi</li> <li>- Sygefravær</li> <li>- Budgetforlig</li> <li>- Indskrivning</li> <li>- <u>Trivselsundersøgelse</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intet fra byrådet</li> <li>- Økonomioversigt uddelt. Forbrugsprocenten ligger lidt for højt.</li> <li>- Sygefraværet er stadig højt – 1,2 dage pr. medarbejder pr. måned. Det undersøges, om der kan laves en oversigt over <i>fravær</i>.</li> <li>- Nyt i forhold til sidste orientering: Der planlægges med at samle servicemedarbejdere i en fælles organisation. Der skal spares 4 mio. kr. på personale og 4 mio. kr. på bygninger/grønne områder.</li> <li>- Der er 141 potentielle elever til børnehaveklasse. Der sendes breve ud om indskrivning i denne uge.</li> <li>- Trivselsundersøgelsen for elever er nu offentliggjort i en rangliste (ugebladet A4)</li> <li>- Kort orientering om medarbejdernes trivselsundersøgelse. Undersøgelsen er helt generelt positiv, med forskellige opmærksomhedspunkter. Bestyrelsen får en gennemgang på næste møde.</li> </ul>
<p><b>05. Eventuelt</b></p>	<p>Udvendigt vedligehold er ikke optimalt.</p> <p>Hvad sker der med indskolingsgården, når TB bliver udskolingskole?</p>
<p><b>06. Punkter til kommende møder</b></p>	<p>AEL giver en grundigere orientering om medarbejdernes trivselsundersøgelse.</p>
<p><b>07. Mødeplan for skoleåret 2015/2016:</b>  <u>2015:</u>  24.11.  <u>2016:</u>  13.01.  04.02.  29.02.  15.03.  14.04.  09.05.  07.06.  <b>Alle møder holdes på Tibberupskolen</b></p>	
<p><b>08. Mødet sluttede kl.</b></p>	<p>21.08</p>

Referent: TJV

**Meddelelser**

- a. Fra byrådet
- b. Økonomi
  - Der gives resultatstatus på mødet
- c. Sygefravær
  - Der gives information på mødet
- d. Budgetforlig
  - Budgetforliget indeholder enkelte besparelser/effektiviseringer på skoleområdet. Det drejer sig om manglende prisfremskrivning, skolesvømning, ledelse m.m.

e. Indskrivning

- Indskrivningen til kommende skoleår starter medio november, hvor vi også afholder infomøde (formentlig 18.11.15). Set på tallene for potentielle nye elever, har vi i 2016 ca. 30 færre elever end i år.

f. Trivselsundersøgelse

- Der er gennemført trivselsundersøgelse i Helsingør Kommune. Vi har netop fået resultaterne og bearbejder dem pt med henblik på tilbagemeldinger til personalegruppen medio november. Trivselsundersøgelsen giver indikationer på områder, som vi kan forbedres os på. Vi vil i dialog med personalet lave en handleplan på forbedringspunkter. Skoleledelsen giver en kort orientering om undersøgelsen på mødet.

### **Bilag ved princip for overflytning.**

Princippet for overflytninger har til formål at sikre størst mulig tryghed og forudsigelighed i forbindelse med omorganiseringen af skolerne i Espergærde i foråret 2017.

Princippet fastlægges nu, så alle parter har mulighed for at orientere sig i hvordan kommende flytninger af elever kommer til at foregå.

Princippet er:

- Søskendekriterie, - det skal i videst muligt omfang sikres at søskende i 0. – 6. kl. kan følges ad til samme skole
- Personale, - ved flytning af klasser skal det i videst mulige omfang tilstræbes, at der følger personale med, som eleverne kender
- I forbindelse med klasseflytninger, skal der gives mulighed for at flytte fra en klasse på en matrikel, til en klasse på en anden matrikel
- Som det helt overvejende udgangspunkt, flyttes hele klasser
- Forældreinddragelse – inden endelige beslutninger om hvilke klasser, der skal flytte hvornår, skal der have været dialog med forældregruppen
- Medarbejderinddragelse - medarbejderne inddrages i tilrettelæggelsen af processen

Princippet hænger sammen med princip nr. 4 omkring placering af elever i børnehavklasser.

Princippet revideres efter omorganiseringerne i løbet af skoleåret 2017/2018.

Godkendt i skolebestyrelsen d. 2.11.15

### **Bilag vedr. Punkt om Team Rynkeby.**

Hej Andreas og Søren

Hermed mail som aftalt .

Vi er 3 forældre fra Espergærde som deltager i Rynkeby 2016 - hvor vi cykler fra København til Paris til fordel for Børnecancerfonden. Kort beskrevet :

Team Rynkeby Skoleløbet er Danmarks største velgørenhedsløb, hvor skoleelever fra hele landet løber for at samle penge ind til Børnecancerfonden.

Løbet afvikles på alle skoler fredag den 18. marts 2016 – fredagen før påskeferien.

Team Rynkeby Skoleløbet minder om det klassiske motionsløb, som finder sted på mange skoler op til efterårsferien – men der er en væsentlig forskel. I Team Rynkeby Skoleløbet deltager eleverne ikke kun for at gøre noget godt for sig selv, de deltager også for at støtte børn med kræft og deres familier.

### **ELEVERNE SAMLER PENGE IND**

Inden løbet skal eleverne indgå sponsoraftaler med deres forældre, bedsteforældre, onkler, tanter, venner og naboer, der alle giver et lille beløb (eksempelvis 2 kr.) per kilometer, eleven løber i forbindelse med Team Rynkeby Skoleløbet.

Det er ikke beløbets størrelse, der er afgørende. Det afgørende er, at eleverne ved, at de sammen med tusindvis af andre skoleelever er med til at gøre en forskel for de syge børn.

Efter løbet samler eleverne deres sponsorbidrag sammen og afleverer dem i en raslebøsse på skolen efter påskeferien. Herefter får hver elev et støttearmbånd og et diplom.

## **ALLE PENGE GÅR UBESKÅRET TIL BØRNECANCERFONDEN**

Rynkeby Foods dækker alle centrale omkostninger i forbindelse med afviklingen af Team Rynkeby Skoleløbet, og derfor går alle bidrag ubeskåret til Børnecancerfonden. Størstedelen af pengene bruges til at støtte forskning i børnekræft.

Det er gratis for alle skoler at deltage i Team Rynkeby Skoleløbet, og inden løbet sørger Team Rynkeby for, at skolen modtager juicebrikker, støttearmbånd, forældrebreve, sponsorsedler, indsamlingsbøsser og diplomer til alle deltagere.

De bedste hilsner

Søren Oksbroe