

Skolebestyrelsen på Espergærde Skole

Møde den d. 24.11.2016 kl. 18.30 – 21.00 på Tibberupskolen – Blad nr. 027

Skoleåret 2016-2017

Deltagere: Søren Junker (f), Lars Fløe Olsen (f), Ulrik Larsen (f), Rasmus Lyhne Fischer (f) Simen Lundsgaard Sandberg (f), Sarah Roloff (f), Jeanette Jordahn (f), Kristian Schiannng-Franck (f), Jesper Clausen (f), Carl Anton Rolin 8.M,) Benjamin Trab G7B, Oliver Søjborg T9q, Wilma E5q
Mette Sigfusson (m) Elisabeth Hayes (m)
Paul Paludan-Müller EG, Ib Kirkegaard (byrådsrepræsentant)

Deltagere derudover: Skoleleder Andreas Elkjær og souschef Mads Hasselgaard

Mødeleder: Søren Junker

Afbud/fraværende: Lars, Carl Anton Rolin 8.M,) Benjamin Trab G7B, Oliver Søjborg T9q, Sarah, Poul

Bemærkning til dagsorden:

Dagsorden	Referat
01. Elevrådet Nyt fra Elevrådet	
02. Sager til behandling (2 timer) 02A Espergærde Skole Udviklingsplan Espergærde Skole har sat gang i en række udviklingsarbejder på forskellige niveauer. På mødet fremlægger skoleledelsen hovedpunkter fra udviklingsarbejdet til bestyrelsens orientering. Udviklingsarbejdet blev drøftet på temamøde for skolebestyrelsen d.31.10.2016 og dertil har der været afholdt to forældreinddragelsesmøder, d.5.10.2016 og d.17.11.2016. Udviklingsgruppernes arbejde fremlægges for medarbejderne på den pædagogiske dag d.2.12.16 og vil herefter danne grundlag for den kommende konkrete planlægning af de nye grundskoler og den nye udskoling. Orientering til bestyrelsen. 02B Blå mandag – orientering Skoleledelsen har i nyhedsbrev i september måned annonceret at Blå mandag fremover ikke foregår på en skoledag. Baggrunden for denne beslutning er, at det sociale og private formål, der ligger til grund for fejring af	 Grupperne har generelt søgt at skabe sammenhæng og et fælles grundlag for grundskolerne og et nyt fælles afsæt for udskoling. Ledelsen kommunikerer ud om status for omorganisering, klasseflytninger m.m. til elever og forældre i et nyhedsbrev efter 2/12. Pædagogisk dag har overskriften Fremtidens skole. Dagen indledes af Andreas og Rikke Reiter og efterfølges af oplæg fra udviklingsgrupperne om fremtidens Espergærde Skole, paneldebat om fremtidens folkeskole og afsluttes med et oplæg om fremtidens kompetencer af Anne Skarre. Skolebestyrelsesmedlemmerne er meget velkomne på dagen 12.45-16.30. Skolebestyrelsen bakker op om skoleledelsens beslutning.

Blå mandag af skoleledelsen er vurderet til bedst at ligge i regi af familierne og dermed ikke er skolen vedkommende.

Skolens ledelse har fået reaktioner på denne beslutning, såvel negative som positive reaktioner. Men uanset enkelte tilkendegivelser om utilfredshed med beslutningen, er det skolens hensigt at fastholde at Blå mandag ikke hensigtsmæssigt hører hjemme i en skolesammenhæng i 2017.

02C Orientering om vikarer

Espergærde Skole arbejder med vikarer, der som udgangspunkt er timelønnede. Vikarerne er oftest unge, uuddannede, som typisk kan være tidligere elever.

Vikarlæggerne har et nyligt opstartet samarbejde om koordinering og brug af vikarer.

Der er procedurer og kutyme for hvilke krav vi stiller til vikarerne, forventninger til lærerne, som er fraværende.

Vi har procedurer i forhold til prioriteringer i vikarplanlægningen og vi arbejder med implementering af at medarbejderne tager højde for kendt fravær, og planlægger sig ud af dette på. Så vi ikke kommer til at betale dobbelt for timerne. Med budget 2017 er der indlagt en besparelse på vikardækning, som fuldt udmøntet fra 2018 vil være på kr. ca 0.5 mio. på Espergærde Skole.

Der forestår et arbejde med dels at vurdere fremtidig vikardækning i kommende udskoling, dels at ensrette vikardækning i kommende grundskoler. Bilag vedlagt er dels instruktion, forberedelse af vikarer, dels retningslinjer for prioritering i forhold til vikardækning.

02D Orientering om personalerokeringer i SFO

I forbindelse med planlægningen frem til skoleåret 2017/18 planlægges der personalerokeringer i de kommende tre SFO-er.

Der orienteres om baggrunden for dette og den kommende proces.

02E Orientering om kommende klassesdelinger på 2. og 4. årgang

Der har d.31.10 og d.17.11. været afholdt fyraftensmøder for forældre på 4.årgang og der er planlagt forældremøde på 2.årgang d. 29.11. omkring kommende klassesdelinger og herunder de eventuelle afledte konsekvenser heraf for de klasser på Tibberupskolen som skal flytte til Mørdrupskolen. I bilag er vedlagt invitationen til 4. årgang og 2. årgang.

Skoleledelsen orienterer om status for disse processer.

Aktuelt elevtal:

Et ønske fra bestyrelsen om at måle på den fagligt gennemførte vikarundervisning og omfanget af den undervisning der dækkes af vikarer.

Vigtigt med kommunikation til elever og forældre om dækningen af timer i forbindelse med langtidsfravær.

Personalerokeringen er begrundet i ønske om at skabe tre nye ensartede SFO-tilbud på de tre grundskoler til skoleåret 17/18.

Den gode historie er at Espergærde Skole har 49 elever mere end forventet på baggrund af prognosetal for den første budgettildeling. Afstedkommer udfordring med store klassestørrelser på 2. og 4. klassesettrin.

Skoleledelsen inviterer 4. klasse fra TB til fyraftensmøde og orienterer om at klassen flyttes samlet til Mørdrupskolen og dem der ønsker det kan flytte til Grydemosen hvor der oprettes 3 nye klasser. Det absolutte udgangspunkt er at

<p>4.årgang: TB – 26 Gry – 29 & 29 ES – 27 & 28 Mør – 28 6 28 (tilflytter anmeldt ankomst)</p> <p>2.årgang: TB – 26 Gry – 27 & 27 ES – 27 Mør – 27 & 27</p>	<p>følge forældreønskerne i videst muligt omfang. På Grydemoseskolen blandes klasserne på ny. Klassesdeling på Mørdrupskolen vurderes konkret i dialog med forældrene her.</p> <p>På 2. klassetrin dannes der 3 nye klasser på Grydemoseskolen da elevtallet er for højt i nuværende klasser. Samtidig åbnes der for at elever fra Mørdrupskolen, Espergærdeskolen og Tibberupskolen kan ønske at blive overflyttet til de nye 2. klasser på Grydemoseskolen. Der søges samtidig om dispensation til at bibeholde 2. klasserne på Mørdrupskolen. Drøftelse om at lave klassesdeling også på Espergærdeskolen, udfordring er, at der ikke er økonomi til flere klassesdelinger.</p> <p>Der er flere muligheder for håndteringen af de store klassestørrelser, og skoleledelsen mener dette er den bedste løsning med en afvejning af; tryghed, pædagogisk organisering, økonomi og principper.</p>
<p>03.Sager til beslutning (15 min)</p> <p>03.A Evaluering af Tildelingsmodel Skolebestyrelsen har mulighed for at udtale sig til evalueringen af skolernes tildelingsmodel. Se vedlagte bilag.</p> <p>Evalueringen har været drøftet i skolen A-med og tilbagemeldingen her er blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er en stor usikkerhed om hvorvidt den grundlæggende tildeling / basistildeling pr. elev i den skævdelte socio økonomiske model giver en tilstrækkelig grundøkonomi til at Espergærde Skole kan planlægge til det serviceniveau, som er ønsket i Helsingør Kommune - Med udlægningen af specialmidlerne har man fra centralt hold valgt at skubbe beslutningskompetencen og dermed den endelige fastlæggelse af serviceniveau for elever med særlige behov ud i yderste led på skolerne. Det er en (utilsigtet?) konsekvens, at de stigende udgifter hertil presser økonomien på det almene område og dermed skolens samlede økonomi. <p>03.B Forsøg med standpunktskarakterer.</p>	<p>Bestyrelsen udfærdiger et høringssvar på baggrund de to hovedpunkter i sagsfremstillingen.</p> <p>Ansøgning om 3 årig forsøg med standpunktskarakterer for 7. klasse-eleverne med særligt henblik på at skabe et sammenhængende evalueringsgrundlag for elever og lærere i det daglige faglige arbejde og i kommunikationen til forældrene.</p>

	<p>Skolebestyrelsen bakker op om ansøgningen men lægger samtidig stor vægt på at Espergærde Skole er meget andet end karakterer.</p>
<p>04. Meddelelser</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status for skolens økonomi - Status for skolens sygefravær - Status for renoveringer / naturfagslokaler - Indskrivningsstatus: 	<ul style="list-style-type: none"> - Indkøbsstop pr. 24.10.16 – kun nødvendige driftkøb, og ledelsesgodkendt forbrug frem til årsskiftet. Opgaven er at få minimeret forbrug og forsøge at holde tidligere udmeldt forventet underskud. - Medarbejderfraværet er samlet set pr. 24.11.16 på 4.5% målt over det seneste år og 3,6% den seneste måned. Der er et øget kommunalt fokus på sygefravær blandt medarbejderne. Espergærde Skole ligger lavest blandt skolerne, ca. 1.5% under (bortset fra Tikøb Skole). - Status for renoveringer af naturfagslokaler: I dialog med Ejendomscenteret herom. Vi har en udfordring i forhold til de afsatte anlægsmidler og udgiften til opførelsen af nye lokaler. Arbejder på en etapevis plan for at sikre at det er den rigtige model, der investeres i. - Indskrivningsstatus pr dags dato: 142 potentielle i distriktet ES 12 GR 16 GRY 22 2 udsat og 2 valgt privat 3 tilflyttere Pt 7 ansøgere fra andre skoledistrikter
<p>05. Eventuelt Forslag til mødeplan for første halvdel af 2017, se pkt. 7</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mødeplan godkendt
<p>06. Punkter til kommende møder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på punkt om trivselsundersøgelsen af eleverne 	<p>-</p>
<p>07. Mødeplan for skoleåret 2016/2017:</p> <p><u>2016:</u> 03.08. SKB 14.09. SKB 31.10. – Temamøde skoleudviklingsproces</p>	

17.11. Forældremøde om skoleudvikling 24.11. SKB 02.12. Pædagogisk eftermiddag 12.12. SKB <u>2017:</u> 24.01.17 SKB 01.03.17 SKB 27.04.17 SKB 22.05.17 SKB Alle møder holdes på Tibberupskolen	
08. Mødet sluttede kl.	21.05

Referent: Mads Hasselgaard

Meddelelser: